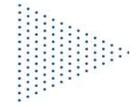
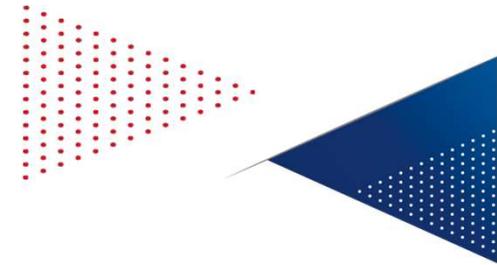




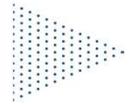
# Plan de développement de la féminisation

*Comité de Direction du 25 Mars 2024*

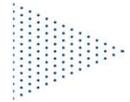
# Grandes Etapes



**1. Constat**



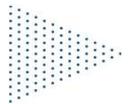
**2. Contexte**



**3. Objectifs**



**4. Actions et propositions**



**5. Perspectives**



# CONSTAT



# Constat – une évolution forte des pratiquantes...



## EVOLUTION LICENCIES PRATIQUANTES



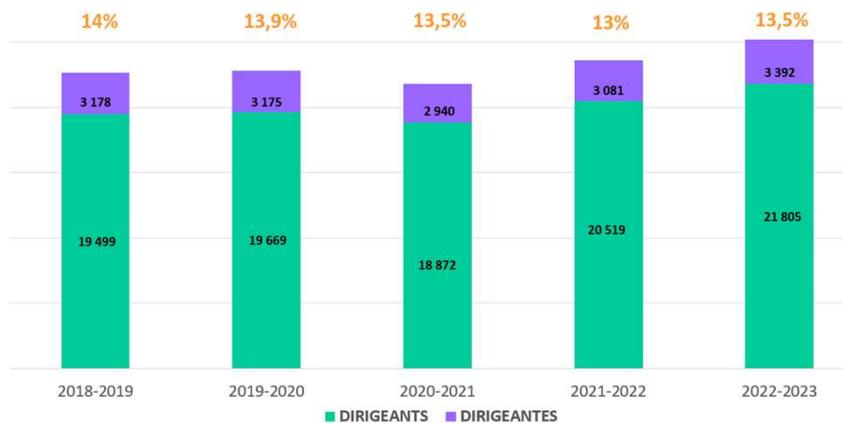
## EVOLUTION LICENCIES PRATIQUANTES FUTSAL



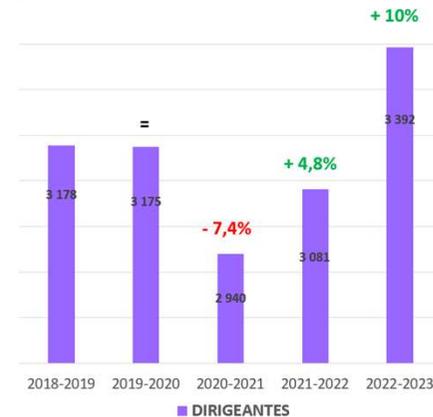
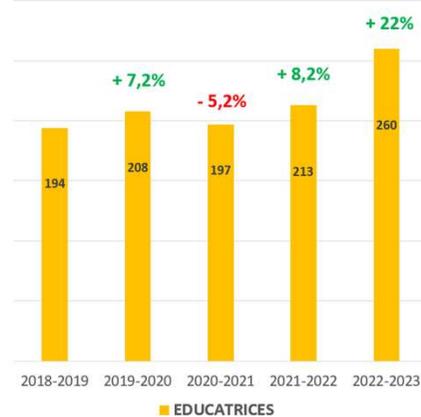
# ... mais une évolution légère du nombre des dirigeantes

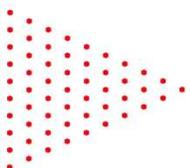


REPRESENTATIVITE DES FEMMES DIRIGEANTES

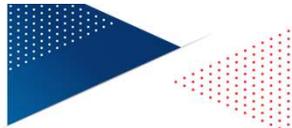


EVOLUTION LICENCIES EDUCATRICES / DIRIGEANTES





... et une présence dans les instances à développer



- . On a besoin de femmes expertes
  - . Or, elles sont encore trop peu nombreuses dans les instances dirigeantes
    - entre 8 et 22 % dans les comités de Ligues (métropolitaines)
    - entre 13 et 31 % dans les comités de Districts Franciliens
  - . Elles ont rarement des postes clés
- 

# CONTEXTE

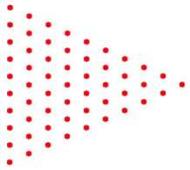


## La place des femmes dans le football

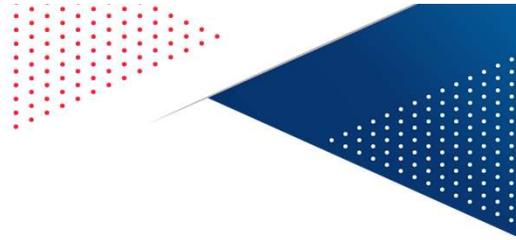
*Identifier les obstacles qui peuvent dissuader les femmes de s'impliquer, tels que les préjugés, la discrimination ou les contraintes familiales...*

*... et les éliminer*





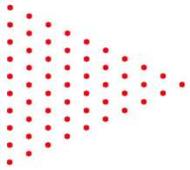
## Obstacles



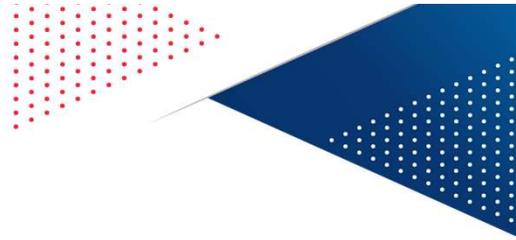
- **La gestion familiale** : concilier vie professionnelle, familiale et associative
  - **La représentation dans le monde du foot** : *"elles ne sont bonnes qu'à être secrétaire, trésorière, voire moins..., "il y a une fille, on la met chez les filles", ..."*
  - **La méconnaissance de la gestion administrative** du monde du foot
  - **Encore trop peu de femmes représentées ou valorisées** au sein d'un club, d'un district, d'une Ligue
  - **Femme => foot féminin** alors qu'elles peuvent s'investir dans bien d'autres commissions
  - **Manque de confiance en elles** face aux préjugés de l'environnement masculin largement dominant
- 

# OBJECTIFS





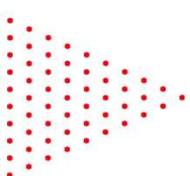
## Principaux objectifs



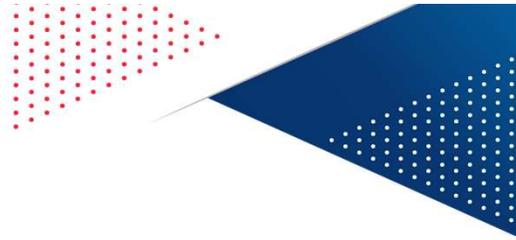
- Axe 1 : atteindre **3500 dirigeantes** en juin 2024 – **3518** le 21.03.2024
  - Axe 2 : Faciliter l'intégration des femmes au sein des instances et des **commissions**, tant au niveau de la Ligue, des districts que des clubs, et à des postes clés
  - Axe 3 : Poursuite du **développement de la pratique au féminin** et découverte des **nouvelles pratiques** : futsal, foot en marchant, futnet, fitfoot, footgolf, efoot
- 

# ACTIONS ET PROPOSITIONS





## Action !



- **Instaurer un Collège des Actrices du Football Féminin**

- . Organe qui sera consulté par le Président de la Ligue afin de participer au cheminement des décisions*

- . Sur invitation : arbitres, éducatrices, dirigeantes, déléguées, bénévoles...*

- . Il y a eu les Semeuses de la République, les Bâtisseuses. Ce Collège s'inscrit dans la continuité des actions précédemment menées et témoigne de la volonté de la Ligue de s'engager pleinement et entièrement dans la féminisation du foot ; dans la représentativité de ses instances aussi bien que dans ses initiatives.*

- **Accompagner les femmes du réseau qui souhaitent développer leurs compétences par le biais de parcours de formation**

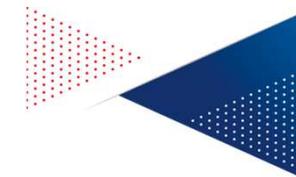
- **Rendre ces femmes actrices à travers l'opération régionale Toutes Foot 2024 mentorées par un ou une membre de la CRF.**



# PERSPECTIVES



# Calendrier



20/12/2023	Présentation du Projet au Président
Février 2024	Travail sur la liste des invitées au Collège
25/03/2024	Présentation au Comité Directeur
Avril 2024	Présentation de la liste des invitées au Collège des Actrices du Football Féminin
Avril 2024	Travail sur les statuts (de manière à ce que le collège soit inscrit dans les statuts)
Avril/2024	Réunion préparatoire à Toutes Foot 2024
Avril - Mai	Installation du Collège
28/04/2024	Opération Régionale Toutes Foot 2024

**Mise en application: saison 2023/2024**

